

## **Pressemitteilung**

### **Was erwarten SAP-Experten von ihrem Arbeitgeber?**

*SAP-Personalberatung Hype veröffentlicht Themendossier mit wichtigsten Trends*

München, 26.08.2015 ---- Was sollten Arbeitgeber bieten, damit sich SAP-Spezialisten in ihrem Beruf heute und in fünf Jahren wohlfühlen? Diese Frage stellte die SAP-Personalberatung Hype im Rahmen einer Studie insgesamt 288 Fach- und Führungskräften in SAP-Partner- und -Anwenderunternehmen in Deutschland. Die Ergebnisse flossen in ein Themendossier ein, das Hype-Geschäftsführer Frank Rechsteiner um Experten-Tipps für interessierte Arbeitgeber ergänzt hat und als kostenlosen Download im Netz bereitstellt.

Ein Beispiel dafür ist die Weiterbildung, die für die Studienteilnehmer auf der Wunschliste ganz oben steht. So möchten mehr als 91 Prozent der Befragten regelmäßig geschult werden, um fachlich auf dem neuesten Stand zu bleiben und Aufstiegschancen besser nutzen zu können. Dazu rät Frank Rechsteiner den Verantwortlichen in den SAP-Partner- und -Anwenderunternehmen, keinesfalls auf das Gießkannen-Prinzip zu setzen, sondern individuelle Coachings anzubieten, die auf die Lernmethoden und -ziele der einzelnen Mitarbeiter zugeschnitten sind. Konkrete Handlungsempfehlungen gibt Rechsteiner den Arbeitgebern auch zum vielgeäußerten Wunsch nach einer deutlichen Gehaltserhöhung. So sollten sie ihren SAP-Spezialisten ruhig etwas mehr Gehalt bieten als die Konkurrenz und selbst bei ihren Beratern auf Fixgehälter setzen.

„Die Ergebnisse zeigen, dass die Arbeitgeber noch erhebliches Verbesserungspotenzial haben, um qualifizierte SAP-Spezialisten zu

rekrutieren und dauerhaft an sich zu binden“, unterstreicht Hype-Geschäftsführer Rechsteiner. „Daher sollten sie nach dem Vorbild des Vertriebs einen regelrechten Value-Selling-Ansatz entwickeln, mit dem sie den Mehrwert identifizieren, den sie ihren Mitarbeitern im Vergleich zu anderen Unternehmen bieten können.“

Das Themendossier „*Was erwarten SAP-Experten von ihrem Arbeitgeber heute und in 5 Jahren?*“ informiert über die wichtigsten Trends auf den Wunschlisten und gibt SAP-Partner- und -Anwenderunternehmen praxiserprobte Leitlinien an die Hand, um nachhaltig als attraktiver Arbeitgeber wahrgenommen zu werden.

Es steht zum kostenlosen Download bereit unter:

<http://www.frankrechsteiner.de/whitepaper>

### **Hype Group**

Die Hype Group bündelt die Aktivitäten von „Hype – die Trainingsprofis“ und „Hype – die Recruitingprofis“. SAP-Partner werden aus einer Hand beim Strategie- und Organisationsaufbau und der Gewinnung neuer Mitarbeiter und Partner unterstützt. Hype-Inhaber Frank Rechsteiner ist seit über 14 Jahren mit seinem Expertenteam als Strategieberater im SAP-Umfeld tätig und nahm 2011 die Personalberatung neu im Angebot auf. SAP-Partner erhalten ganzheitliche Unterstützung beim Markteintritt in die DACH-Region. Mit neuen Niederlassungen in Zürich und Dubai wird die Internationalisierung des Unternehmens vorangetrieben.

<http://www.frankrechsteiner.de/>

<http://www.fuehrungskraefte-personalvermittlung.de/>

### **Nähere Informationen:**

Hype Group

Frank Rechsteiner

Dom-Pedro-Straße 16

D-80637 München

+49 30/27 58 94 22

+49 151 / 29128157

[FRE@hypeonline.de](mailto:FRE@hypeonline.de)